**Положение по предотвращению урегулирования конфликта интересов в МКОУ «СОШ а.Кызыл-Октябрь»**

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы: - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов: - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании; - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования; - соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов; - защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов который был своевременно раскрыт работником организации и урегулирован (предотвращен) организацией.

2.2. Формы урегулирования конфликта интересов работников МКОУ должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

 2.3.К условиям (ситуациям), при которых возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие: - учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же обучающихся; -учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства: -учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает; -учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.; -учитель получает подарки и услути;

 -учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников; -учитель собирает деньги на нужды класса, школы: -учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся; -учитель получает небезвыгодные предложения от родителей обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем; -учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся; -учитель нарушает установленные в ОУ запреты и т.д. 3. Ограничения для педагогических работников при заключении ими трудового договора с ОУ. 3.1.Специфика педагогической деятельности заключается в особой социальной значимости, высоком уровне ответственности, поэтому определены дополнительные условия (требования), которым должны отвечать лица, допускаемые к педагогической деятельности. Перечень данных условий приведен в ст. 331 ТК РФ. согласно которой к педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз (определенный уровень и профиль образования), который определяется в порядке, установленном типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов и видов, утвержденными Правительством РФ.

3.2. Нельзя принимать на работу педагогических работников: - лишенных права заниматься педагогической деятельностью в соответствии со вступившим в законную силу приговором су да; - имеющих неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления; - признанных недееспособными в установленном федеральным законом порядке; - имеющих заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, который осуществляет функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

3.3. Лицо, поступающее на должность руководителя государственного (муниципального) учреждения (при поступлении на работу ), и руководитель государственного (муниципального учреждения (ежегодно) обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супруги) и несовершеннолетних детей в порядке, установленном муниципальным правовым актом органа местного самоуправления. 4.Ограничения, налагаемые на педагогических работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности. 4.1 В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в учреждении устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности:

- запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых обучает; - запрет на осуществление репетиторства во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.; - запрет на получение учителем подарков и иных услуг от родственников обучающихся; - запрет на участие учителя в формировании списка класса, особенно первоклассников, - запрет на сбор денежных средств на нужды класса, школы; - запрет на участие учителя в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся; - запрет на небескорыстное использование учителем возможностей родителей обучающихся и т.д.; 4.2. Педагогические работники обязаны соблюдать установленные п. 4.1. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами учреждения. 5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников пру осуществлении ими профессиональной деятельности. 5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений. 5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника реализуются следующие мероприятия: - при принятии решений.. локальных нормативных актов, затрагивающих права обувающихся и работников ОУ. учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов' работников (при наличии таких представительных органов); - обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации, всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений: - обеспечивается информационная открытость учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства: - осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МКОУ «СОШ а.Кызыл-Октябрь» - обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования; - осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся, - осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.'

 5.3. Педагогические работники МКОУ «СОШ а.Кызыл-Октябрь» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности. 5

.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя учреждения. \* . \*

 5.5. Руководитель учреждения в трёхдневный срок со дня. когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии общеобразовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5 6.Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением. 5.7. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке. 5.8. До принятия решения комиссии учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

 5.9. Руководитель, когда ему стало известно о возникновении у 'педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством. б.Ответственность.

 6.1 .Ответственным лицом в учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор. 6.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников: - разрабатывает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждении; - участвует в разработке иных локальных нормативные актов по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности; - разрабатывает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников: - организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности; - при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - организует контроль за состоянием работы в учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности. •6.3. Все педагогические работники учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

-6.4.3а нарушение пунктов настоящего Положения педагогические работники несут дисциплинарную ответственность в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской федерации.

 6.5. К дисциплинарным взысканиям относится увольнение работника. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в следующих случаях: - однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом . тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей

известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части! статьи 81 ТК РФ);

 -совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части 1 статьи 81 ТК РФ). » - принятие необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части 1 статьи 81 ТК РФ); - однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства, его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ). • 6.6.Решение комиссии общеобразовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника. является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в течение 5 дней со дня вынесения решения 7. Обязанности работника учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта

 7.1. Конфликт интересов не является административным (служебным) спором, т. к. возникает не по поводу установления или применения условий труда, разногласие по вопросу различно понимаемых прав и обязанностей и/или законности правовых актов у правления в данном случае отсутствует.

7.2. Решение, принятое в результате разрешения конфликта интересов, может быть обжаловано в комиссию по служебным спорам или в суд. когда возникает индивидуальный служебный спор по поводу у регулирования конфликта интересов

7.3.При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник учреждения обязан:

 - руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей; - избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов; - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.